

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

ΠΕ/ΤΕ (ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ)

-ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ-

Η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΑΕ έχοντας υπόψη :

1. **Το Νόμο 4548/18 περί Ανωνύμων Εταιρειών**

2. **το άρθρο 10 του Ν 3812/2009** και τις εξαιρέσεις που προβλέπει για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα, ως προς την τρόπο αξιολόγησης των αιτημάτων πιθανών συνεργατών με συμβάσεις μισθώσεως έργου.

3. **Το άρθρο 30 του Ν. 4314/2014 (ΦΕΚ Α'265/23.12.2014)**, με το οποίο εισήχθη εξαίρεση από το πεδίο εφαρμογής του Ν. 2527/1997 για τις συγχρηματοδοτούμενες συμβάσεις μίσθωσης έργου. Την παράγραφο 5 του άρθρου 14 του Ν.4403/2016 (ΦΕΚ Α'125)/07.07.2016, που τροποποιεί την παράγραφο 4 του άρθρου 30 του Ν. 4314/2014 και εισάγει εξαίρεση για τις συγχρηματοδοτούμενες Σ.Μ.Ε. και συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και την με Αριθμ. Πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/48/οικ.26059/10.10.2016 Εγκύκλιο με Θέμα : Προσλήψεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.

4. **την παράγραφο 2, άρθρο 121 του Ν. 4674/2020** τις προϋποθέσεις συνομολόγησης με φυσικά πρόσωπα με συμβάσεις μίσθωσης έργου των επιχειρήσεων ΟΤΑ που λειτουργούν με τη μορφή αναπτυξιακής ανώνυμης εταιρίας.

5. Τα άρθρα 681 του Αστικού Κώδικα.

6. Την Υπουργική Απόφαση Αριθμ. **110427/ΕΥΘΥ/1020/01.11.2016 (ΦΕΚ Β'3521)** : Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 - Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς όπως ισχύει

7. Την από **27/08/20** απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) περί έγκρισης και δημοσιοποίησης της υπόψη Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και την διαδικασία αξιολόγησης των αιτημάτων.

ανακοινώνει

ότι προτίθεται να καταρτίσει Σύμβαση Μίσθωσης Έργου (Σ.Μ.Ε.) για τις ανάγκες που προκύπτουν στο έργο SKILLS4SPOR

Η Σύμβαση Μίσθωσης Έργου (Σ.Μ.Ε.) αφορά σε :

- 1 ΘΕΣΗ ΠΕ/ΤΕ -ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Ιστορικό

Η Εταιρεία στο πλαίσιο των σκοπών και των δραστηριοτήτων της διαχειρίζεται προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους και προωθεί τοπικές αναπτυξιακές πρωτοβουλίες σε διάφορους τομείς.

Στα πλαίσια των αναζητήσεων αυτών η εταιρεία αλλά και για την υλοποίηση των προγραμμάτων που διαχειρίζεται απαιτείται η συμπλήρωση της ομάδος έργου με συνεργάτες με συγκεκριμένες ειδικότητες και εμπειρίες για το λόγο αυτό ανακοινώνει το ενδιαφέρον της για το λόγο αυτό.

Οι συνεργάτες αυτοί για την κάλυψη των εκτάκτων αναγκών της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων αλλά και σύμφωνα με την <<Υπουργική Απόφαση Αριθμ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/01.11.2016 (ΦΕΚ Β'3521) : Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 - Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς>> _ θεωρούνται συνεργάτες-έκτακτο προσωπικό, είτε η μορφή της σύμβασης είναι σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου είτε είναι σύμβαση μίσθωσης έργου.

Τα φυσικά πρόσωπα- έκτακτο προσωπικό- που πρόκειται να απασχοληθούν στο πρόγραμμα με σύμβαση μίσθωσης έργου, στη σύμβαση αυτή προσδιορίζεται η απασχόληση στο πρόγραμμα, το αντικείμενο της απασχόλησης σε σχέση με τις ενέργειες και τα παραδοτέα του προγράμματος και η αναλογούσα αμοιβή σε σχέση με τα παραδοτέα, **ειδικότερα τα φυσικά πρόσωπα που απασχολούνται στο πρόγραμμα στη βάση συμβάσεων μίσθωσης έργου** θεωρούνται έκτακτο προσωπικό της εταιρείας για το χρονικό διάστημα της υλοποίησης του προγράμματος υπό τις παρακάτω προϋποθέσεις:

α) Το φυσικό πρόσωπο εργάζεται κάτω από τις οδηγίες της εταιρείας

β)στις εγκαταστάσεις της εταιρείας και όπου αλλού απαιτηθεί για την επιτυχή υλοποίηση ή της ανάγκες του προγράμματος σύμφωνα με τις εντολές της εταιρείας

γ)Το αποτέλεσμα της εργασίας ανήκει στην εταιρεία.

γ) Το επιλέξιμο κόστος για την αμοιβή του φυσικού προσώπου, συμβατικό τίμημα, καθορίζεται και με βάση με τις προσφερόμενες ώρες εργασίας βεβαία με τα παραδοτέα και αποτελέσματα **και με την παραγωγική απασχόληση.**

δ) Το αντικείμενο της σύμβασης αυτής, δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της εταιρείας αλλά η γενεσιουργός αιτία της σύμβασης είναι η υλοποίηση του προγράμματος και η **πιθανή μεγίστη δυνατή διάρκεια είναι όσο διαρκεί το πρόγραμμα (Ιανουάριος 2023).**

Στα πλαίσια των αναζητήσεων αυτών η εταιρεία αλλά και για την υλοποίηση των προγραμμάτων που διαχειρίζεται απαιτείται η συμπλήρωση του υπηρεσιακού πυρήνα με συνεργάτες με συγκεκριμένες ειδικότητες και εμπειρίες για το λόγο αυτό ανακοινώνει το ενδιαφέρον της για την συνομολόγηση:

1. ΠΕ/ΤΕ – ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Αντικείμενο του Προγράμματος

Σε συνέχεια της με **αφ. 19/1444/28.07.2020** υπογραφείσας σύμβασης χρηματοδότησης (Subsidy Contract) του στρατηγικού έργου B_A.3.1_0160 Skills4Sports μεταξύ του Συντονιστή εταιρού (Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε.) και της Διαχειριστικής Αρχής του Προγράμματος ENI CBC MED 2014-2020 και του από **28.01.2020** υπογραφέντος εταιρικού συμφωνητικού (Partnership Agreement) του στρατηγικού έργου Skills4Sports μεταξύ του Συντονιστή εταιρού (Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε.) και όλων των εταιρών του έργου.

Η εταιρεία με στόχο την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη υλοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος αποφάσισε να συνεργασθεί με ανάδοχο φυσικό πρόσωπο ο οποίος θα ενταχθεί στην ομάδα έργου ή υπηρεσιακό πυρήνα συμβάλλοντας στην εφαρμογή του προγράμματος με την συμμετοχή του στην υλοποίηση του. Για την συμμετοχή στο υπηρεσιακό πυρήνα ο ανάδοχος προσφέρει υπηρεσίες **με μερική απασχόληση εκτιμούμενη στο 25%(25% X 1720 ώρες/έτος)** όπως προβλέπεται στο σχετικό πλαίσιο της ΥΠΑΣΗΔ για τα προγράμματα Εδαφικής Συνεργασίας για την υλοποίηση του αντικείμενου της απασχόλησης του αναδόχου περιγράφεται στο άρθρο 2 της παρούσης για το έκτακτο συνεργάτες φυσικά πρόσωπα ή προσωπικό με συμβάσεις μίσθωσης έργου:

- α) Το φυσικό πρόσωπο ανάδοχος θα εργάζεται κάτω από τις οδηγίες της εταιρείας
- β) Το φυσικό πρόσωπο θα εργάζεται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας και όπου αλλού εκτάκτως απαιτηθεί για την επιτυχή υλοποίηση ή τις ανάγκες του προγράμματος σύμφωνα με τις εντολές των εξουσιοδοτημένων οργάνων διοίκησης της εταιρείας, σε χώρο που θα τους παραχωρήσει ο φορέας κατά τις εργάσιμες μέρες και ώρες.
- γ) Το αποτέλεσμα της εργασίας ανήκουν στην εταιρεία.
- δ) Το ύψος της αμοιβής του φυσικού προσώπου αναδόχου, καθορίζεται βάση του όγκου της παραγωγικής απασχόλησης -τις προσφερόμενες ώρες εργασίας-
- ε) Το αντικείμενο της σύμβασης αυτής, δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της εταιρείας αλλά η γενεσιουργός αιτία της σύμβασης είναι οι ανάγκες υλοποίησης του προγράμματος που της έχει εγκριθεί μετά από σχετική διαγωνιστική διαδικασία
- στ) και η **μεγίστη πιθανή διάρκεια** της συνεργασίας είναι όσο διαρκεί η υλοποίηση του προγράμματος.

Συνεπώς ο ανάδοχος θα εκτελέσει αυτοπροσώπως το έργο που αναλαμβάνει στα πλαίσια της ημερησίας απασχόλησης του, στους χώρους στις εγκαταστάσεις της εταιρείας καθώς και επιτόπου στα έργα και δράσεις του Ευρωπαϊκού Προγράμματος, επίσης το έργο που θα αναλαμβάνει ο ανάδοχος θα εκτελείται σύμφωνα με τις οδηγίες τις εντολές και την εποπτεία της εταιρείας - εργοδότη και την ευθύνη για τα αποτελέσματα του παραχθέντος έργου θα την έχει εργοδότης. Ο ανάδοχος υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 2 της παρούσης, να επιδειξει κάθε δυνατή επιδεξιότητα, επιμέλεια και επαγγελματισμό, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης, της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών.

Το έργο “**Skills4Sports**” εντάσσεται στον Θεματικό Στόχο Α.3 (Πρωώθηση της κοινωνικής ενσωμάτωσης και καταπολέμηση της φτώχειας) – Προτεραιότητα Α.3.1 [Ενίσχυση των νέων, ιδιαίτερα των ΕΕΑΚ (Εκτός Εκπαίδευσης – Απασχόλησης και Κατάρτισης) και των γυναικών με ικανότητες κατάλληλες για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας] στο πλαίσιο της 1^{ης} πρόσκλησης Στρατηγικών Έργων του Προγράμματος Πολυμερούς Διασυνοριακής Συνεργασίας ENI «Θαλάσσια Λεκάνη της Μεσογείου 2014-2020».

Σκοπός του στρατηγικού έργου Skills4Sports είναι να αυξήσει την απασχολησιμότητα των νέων της Μεσογείου, ειδικά αυτών που ανήκουν στην κατηγορία των ΕΕΑΚ (Εκτός Εκπαίδευσης – Απασχόλησης και Κατάρτισης), μέσω της δημιουργίας νέων επαγγελματιών για τον αθλητικό τομέα (και τον τομέα των e-Sports). Στόχος είναι η μείωση του κάσματος των διαθέσιμων ικανοτήτων/δεξιοτήτων με αυτές που απαιτεί η απασχόληση στον αθλητικό τομέα.

Ο στόχος θα επιτευχθεί μέσω της εκπαίδευσης των νέων σε «νέα» επαγγέλματα που έχουν ιδιαίτερη ζήτηση στον αθλητικό τομέα, όπως η διαχείριση αθλητικών διοργανώσεων, η διαχείριση και υποδοχή κοινού, οι πωλήσεις, το μάρκετινγκ, το αθλητικό μάντζιμεντ και τα παραϊατρικά επαγγέλματα (π.χ. φυσιοθεραπευτές). Επίσης το έργο θα δημιουργήσει ένα δίκτυο υποστήριξης εύρεσης εργασίας στον αθλητικό τομέα, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταιρών και παραγόντων της αντίστοιχης αγοράς (π.χ. αθλητικά σωματεία, κέντρα ευρέσεως εργασίας, εκπαιδευτικούς οργανισμούς, αναπτυξιακές εταιρείες κ.λπ.).

Το έργο απαντά στην κοινή πρόκληση της υποαπασχολησιμότητας στην περιοχή της Μεσογείου, ιδιαίτερα στους νέους, καθώς έχουν διπλάσιες πιθανότητες να μην έχουν εργασία σε σχέση με άτομα μεγαλύτερης ηλικίας (Global Employment Trends for Youth, 2017, ILO). Ταυτόχρονα, σημαντικοί τομείς της οικονομίας, όπως ο ευρύτερος αθλητικός τομέας, αντιμετωπίζουν σημαντικές δυσκολίες στην ανεύρεση εργαζομένων με τις κατάλληλες ικανότητες και δεξιότητες, παρότι απασχολούν ήδη μεγάλο αριθμό νέων (4 στους 10 εργαζόμενους στον τομέα είναι μεταξύ 15-29), και με αυξητικούς ρυθμούς (+19% Ελλάδα, +13% Πορτογαλία, +12% Μάλτα κ.λπ.).

Το έργο Skills4Sports εστιάζει στην ανάπτυξη των νέων άνω των 18, από την περιοχή της Μεσογείου, οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και ανήκουν στην κατηγορία ΕΕΑΚ. Το έργο, χρησιμοποιώντας ως οδηγό τις ανάγκες του δημοφιλέστου τομέα του ποδοσφαίρου, θα αναπτύξει τα κατάλληλα εργαλεία και θα προχωρήσει στις κατάλληλες δράσεις για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων. Ενδεικτικά, το έργο θα δημιουργήσει νέα Εκπαιδευτικά Προγράμματα σε αντικείμενα με αναγνωρισμένη έλλειψη προσφοράς αλλά ταυτόχρονη αυξημένη ζήτηση από τον αθλητικό τομέα. Γνωστικά αντικείμενα όπως το αθλητικό μάντζιμεντ, η διαχείριση αθλητικών εγκαταστάσεων, ανάπτυξη και διαχείριση πωλήσεων κ.ά. έχουν σημαντική ζήτηση και προσφέρουν ευκαιρίες εργασίας σε πολλαπλούς τομείς.

Το έργο Skills4Sports θα αξιοποιήσει μία μεγάλη γκάμα από υπάρχουσες μεθοδολογίες και προσεγγίσεις τόσο για τη δημιουργία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων όσο και για τη σύνδεση των νέων με την αγορά εργασίας. Αντίστοιχα θα αξιοποιηθούν εργαλεία και μεθοδολογίες που αναπτύχθηκαν με Ευρωπαϊκή χρηματοδότηση, όπως το “7 Step Model – Lifelong Learning Strategy for Sports”, το “EU Skills Profile Tool for Third Country Nationals”, το “EUROPASS”, το “Youthpass” και το “EURES Skills passport”. Τέλος το έργο Skills4Sports θα προτείνει ένα διασυνοριακό θεσμικό πλαίσιο για την ανάπτυξη των ικανοτήτων που αναζητά ο αθλητικός τομέας και μπορούν να συνεισφέρουν στη μείωση της ανεργίας στη Μεσόγειο.

Ενδεικτικά, οι βασικές εκροές του έργου είναι:

- 1 Στρατηγική Συμμαχία «Skills4Sports»
- 9 νέα εκπαιδευτικά προγράμματα
- 3 ψηφιακά εργαλεία εκπαίδευσης
- 2 διασυνοριακά εκπαιδευτικά εργαστήρια για τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 240 ημέρες εκπαίδευσης για 1.200 τελικούς δικαιούχους.

Οι κύριες δράσεις του έργου οργανώνονται σε πέντε (5) πακέτα εργασίας ενδεικτικά αναλύονται ως εξής:

ΠΕ 1 – ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΡΓΟΥ: Το εταιρικό σχήμα του έργου Skills4Sports υιοθετεί μια αρχιτεκτονική διαχείρισης του έργου που προβλέπει τους εξής βασικούς ρόλους: έναν Υπεύθυνο Έργου (Project Manager), έναν Τεχνικό Συντονιστή Έργου (Project Technical Coordinator) και μια Επιτροπή Καθοδήγησης (Steering Committee) που περιλαμβάνει έναν εκπρόσωπο από κάθε εταιρό.

ΠΕ 2 – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: Η επικοινωνία αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής του έργου Skills4Sports. Τόσο τα εργαλεία που θα δημιουργηθούν (προγράμματα σπουδών, ψηφιακά εργαλεία εκπαίδευσης) όσο και οι δράσεις του Έργου (εκπαιδεύσεις τελικών ωφελούμενων) θα παρουσιαστούν στο ευρύ κοινό των συμμετεχουσών περιοχών μέσω πολλαπλών μέσων και καναλιών επικοινωνίας. Στην υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής του έργου θα συμμετάσχουν όλοι οι εταίροι, θα παράγουν υλικό στις τοπικές γλώσσες τους και θα κοινοποιούν τους στόχους και τα αποτελέσματα του έργου μέσω τοπικών και παγκόσμιων μέσων ενημέρωσης. Τα εργαλεία επικοινωνίας θα περιλαμβάνουν τα κοινωνικά μέσα και τα διαδικτυακά κανάλια, στοχεύοντας σε παγκόσμια κοινά και πιθανούς ενδιαφερόμενους. Θα πραγματοποιηθεί ένα εναρκτήριο συνέδριο για την επικοινωνία των δραστηριοτήτων του έργου, μεγιστοποιώντας τον αντίκτυπο μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών και των ομάδων- καθώς και ένα συνέδριο κατά την ολοκλήρωση του έργου. Επίσης προβλέπεται μία σειρά συνεντεύξεων τύπου και ενημερωτικών ημερίδων προς ειδικές ομάδες-στόχος, οι οποίες θα υλοποιηθούν από όλους τους εταίρους.

Η επικοινωνιακή προσέγγιση θα στοχεύει στη συμμετοχή του ευρύτερου κοινού στην κατανόηση όχι μόνο των κύριων ζητημάτων του έργου, αλλά και την προσέλκυση τελικών ωφελούμενων, οι οποίοι θα λάβουν τις προβλεπόμενες εκπαιδευσεις και υποστήριξη.

ΠΕ 3 – ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ: Σκοπός της έρευνας είναι να καταγραφούν με ακρίβεια τόσο οι εμπλεκόμενοι φορείς (ιδιωτικοί και μη) στην αγορά εργασίας του αθλητικού τομέα, όσο και οι πιθανοί τελικοί ωφελούμενοι, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε προγράμματα ανάπτυξης ικανοτήτων. Βασική στόχευση του ΠΕ 3 είναι να προσδιορίσει τόσο την υπάρχουσα κατάσταση στην αγορά εργασίας του αθλητικού τομέα, όσο και να εντοπίσει το χάσμα δεξιοτήτων που επικρατεί μεταξύ διαθέσιμων ικανοτήτων/δεξιοτήτων, με αυτές που απαιτεί η απασχόληση στον αθλητικό τομέα. Τέλος, βασικές εκροές του ΠΕ 3 είναι και η δημιουργία των ψηφιακών υποδομών (πλατφόρμα, εφαρμογές), οι οποίες θα φιλοξενήσουν τις ψηφιακές εκδόσεις των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και τις δομές τηλε-εκπαίδευσης.

ΠΕ 4 – ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ: Σκοπός του ΠΕ 4 είναι η δημιουργία νέων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς, καθώς και η διοργάνωση εκπαιδευτικών δράσεων για την επιμόρφωση των ωφελούμενων. Το εταιρικό σχήμα θα αναπτύξει 9 νέα εκπαιδευτικά προγράμματα και θα υλοποιήσει τουλάχιστον 240 ημέρες εκπαίδευσης για τους ωφελούμενους. Επίσης οι εταίροι θα αναπτύξουν αντίστοιχες εκπαιδευτικές δράσεις διαδικτυακά, αξιοποιώντας τα εργαλεία υποδομής που θα έχουν αναπτυχθεί κατά το ΠΕ 3.

ΠΕ 5 – ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ Skills4Sports: Οι εταίροι του έργου, με τη συμμετοχή στρατηγικών φορέων και δημοσίων αρχών, θα εγκαθιδρύσουν μία Στρατηγική Συμμαχία, με αντικείμενο την προώθηση της ανάπτυξης ικανοτήτων για τον αθλητικό τομέα, και την υποστήριξη των νέων ΕΕΑΚ για τη συμμετοχή τους στην αντίστοιχη αγορά εργασίας. Η Στρατηγική Συμμαχία θα δημιουργήσει και θα υλοποιήσει μια καμπάνια ενημέρωσης, η οποία θα στοχεύει στη διάχυση των αποτελεσμάτων του έργου και την προβολή των ευκαιριών συμμετοχής που προσφέρει. Τέλος, στο πλαίσιο του ΠΕ 5 θα προετοιμαστεί το Σχέδιο Συνέχισης του έργου καθώς και σχετική αίτηση που θα κατατεθεί στην Ένωση για τη Μεσόγειο (Union for the Mediterranean).

Το εταιρικό σχήμα του έργου απαρτίζεται από 8 φορείς με επικεφαλής εταίρο ή συντονιστή την Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε. και εταίρους από Ελλάδα, Μάλτα, Ιταλία, Ισπανία, Παλαιστίνη, Λίβανο.

Το έργο έχει διάρκεια 30 μήνες

Για τις ανάγκες υλοποίησης μέρους του έργου η Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε. προτίθεται να αναθέσει με σύμβαση μίσθωσης έργου την παρακάτω σύμβαση συνεργατή:

2. ΠΡΟΣΩΝΤΑ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Π.Ε./ΤΕ -ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Πλήθος συνεργατών	1
Αντικείμενο σύμβασης μίσθωσης έργου	<p>Ο/Η συνεργάτης θα ενταχθεί στην ομάδα του έργου σύμφωνα με την επιστημονική εξειδίκευση και την εμπειρία του συνεργάτη, το αντικείμενο της υπό σύναψη σύμβασης θα εξειδικευτεί στο πλαίσιο των παρακάτω αντικειμένων στο πακέτο εργασίας 2 και τις ανάγκες του έργου.</p> <p><small>ΠΕ 2 – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: Η επικοινωνία αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής του έργου Skills4Sports. Τόσο τα εργαλεία που θα δημιουργηθούν (προγράμματα σπουδών, ψηφιακά εργαλεία εκπαίδευσης) όσο και οι δράσεις του Έργου (εκπαιδευτικές τελικών ωφελούμενων) θα παρουσιαστούν στο ευρύ κοινό των συμμετεχουσών περιοχών μέσω πολλαπλών μέσων και καναλιών επικοινωνίας. Στην υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής του έργου θα συμμετάσχουν όλοι οι εταίροι, θα παράγουν υλικό στις τοπικές γλώσσες τους και θα κοινοποιούν τους στόχους και τα αποτελέσματα του έργου μέσω τοπικών και παγκόσμιων μέσων ενημέρωσης. Τα εργαλεία επικοινωνίας θα περιλαμβάνουν τα κοινωνικά μέσα και τα διαδικτυακά κανάλια, στοχεύοντας σε παγκόσμια κοινά και πιθανούς ενδιαφερόμενους. Θα πραγματοποιηθεί ένα εναρκτήριο συνέδριο για την επικοινωνία των δραστηριοτήτων του έργου, μεγιστοποιώντας τον αντίκτυπο μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών και των ομάδων- καθώς και ένα συνέδριο κατά την ολοκλήρωση του έργου. Επίσης προβλέπεται μία σειρά συνευθειξέων τύπου και ενημερωτικών ημερίδων προς ειδικές ομάδες-στόχους, οι οποίες θα υλοποιηθούν από όλους τους εταίρους. Η επικοινωνιακή προσέγγιση θα στοχεύει στη συμμετοχή του ευρύτερου κοινού στην κατανόηση όχι μόνο των κύριων ζητημάτων του έργου, αλλά και την προσέλκυση τελικών ωφελούμενων, οι οποίοι θα λάβουν τις προβλεπόμενες εκπαιδευσεις</small></p>

	και υποστήριξη.
--	-----------------

Χρονικά πλαίσια και συνολικό τίμημα για τη σύμβαση συνεργάτη	<p>Η συνολική χρονική διάρκεια υλοποίησης του αντικειμένου της σύμβασης συνεργάτη δύναται να ορίζεται μέχρι τη λήξη του έργου , ως ισχύει και το συνολικό ετήσιο συμβατικό ποσό αυτής δεν μπορεί να ξεπερνάει το ποσό των 375 Χ12€ <i>Η χρονική διάρκεια της σύμβασης συνεργάτη μπορεί να είναι και μικρότερη του χρόνου υλοποίησης του έργου, με δυνατότητα παράτασης μέχρι τη λήξη του.</i> Ενδεχόμενη χρονική παράταση του έργου δύναται να συμπαρασύρει και τη διάρκεια της σύμβασης.</p> <p>Ο υποψήφιος θα εκτελέσει <u>αυτοπροσώπως</u> το έργο που αναλαμβάνει στα πλαίσια <u>της ημερησίας απασχόλησης του, στους χώρους στις εγκαταστάσεις της εταιρείας καθώς και επιτόπου στα έργα και δράσεις του τοπικού προγράμματος</u>, επίσης το έργο που θα αναλαμβάνει ο ανάδοχος <u>θα εκτελείται σύμφωνα με τις οδηγίες τις εντολές και την εποπτεία της εταιρείας - εργοδότη- .</u></p>
Χρονική Διάρκεια Σύμβασης	<p>Η χρονική διάρκεια της σύμβασης του συνεργάτη θα είναι από την ημερομηνία υπογραφής της έως την 26/1/2023 _Η ημερομηνία λήξης της υπό σύναψη σύμβασης σε κάθε περίπτωση δεν θα μπορεί να ξεπερνά τα αναφερόμενα ανωτέρω χρονικά πλαίσια για τη σύμβαση συνεργάτη, καθώς και την ημερομηνία παράδοσης του έργου, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Πρόγραμμα, ως ισχύει</p>
Αμοιβή – Τρόπος πληρωμής Σύμβασης	<p>Η ετήσια αμοιβή του συνεργάτη για τη χρονική διάρκεια της σύμβασης προσδιορίζεται κατά μέγιστο 375Χ12 ευρώ. Η συμφωνηθείσα αμοιβή σε κάθε περίπτωση δεν θα μπορεί να ξεπερνά το αναφερόμενο ανωτέρω συνολικό τίμημα για τη σύμβαση συνεργάτη και είναι δυνατόν να καταβάλλεται και τμηματικά, ανάλογα με την πρόοδο εκτέλεσης και την κατά τμήματα παράδοση του έργου, υπό τον όρο ύπαρξης διαθέσιμου ταμειακού υπολοίπου στο έργο, μετά από πιστοποίηση και εντολή του Υπευθυνου του έργου και την προσκόμιση όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών για τη πληρωμή.</p>

<p>Τόπος εργασίας</p>	<p>Οι υπηρεσίες για την εκτέλεση του έργου του συνεργάτη θα παρέχονται αυτοπροσώπως στους χώρους και στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, καθώς και επιτόπου στα έργα και δράσεις του τοπικού προγράμματος. Επίσης, θα έχει την υποχρέωση να συνεργάζεται με τον υπεύθυνο του έργου και τα υπόλοιπα μέλη των Ομάδων Έργου και των Επιτροπών στις οποίες θα ενταχθεί. Στις περιπτώσεις που αιτιολογημένα και με τη σύμφωνη γνώμη του Γενικού Δ/ντή της εταιρείας απαιτείται μετακίνηση του συνεργάτη, τα έξοδα δύναται να καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της πράξης, υπό τους όρους που θα ορίζονται ειδικότερα στη σύμβαση.</p>
<p>Τρόπος παραλαβής του ανατεθέντος έργου</p>	<p>Για το έργο που αναλαμβάνει να εκτελέσει ο/η συνεργάτης, όπως αυτό περιγράφεται στο αντικείμενο της σύμβασης, ο/η συνεργάτης υποχρεούται να υποβάλλει εκθέσεις παραγωγικής απασχόλησης και παραχθέντος έργου.</p> <p>Ο Υπευθυνος του έργου που παρακολουθεί, ελέγχει και πιστοποιεί – είτε ολικά είτε κατά τμήματα - την ποιοτική και ποσοτική εκτέλεση του έργου του συνεργάτη, εγκρίνει και υπογράφει την αντίστοιχη έκθεση παραχθέντος έργου που έχει υποβάλλει.</p>
<p>Απαιτούμενα ελάχιστα προσόντα</p>	<p>α) Πτυχίο Α.Ε.Ι./ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμης αναγνωρισμένης σχολής του εξωτερικού.</p>
<p>Επιθυμητά Προσόντα</p>	<p>α) Ειδική εμπειρία</p> <p>1. Συμμετοχή σε Ομάδα Έργου για τη διαχείριση αντίστοιχων προγραμμάτων και ρόλων</p> <p>β) Δίπλωμα αυτοκινήτου, ευελιξία και δυνατότητα μετακινήσεων σ' όλη τη διάρκεια του έτους.</p> <p>γ) Ικανότητα επικοινωνίας.</p> <p>ε) Ικανότητα έκφρασης και μεταδοτικότητα.</p> <p>δ) Κρίση, αυτοπεποίθηση και άποψη.</p> <p>ε) Εν γένει παρουσία και συμπεριφορά.</p> <p>στ) Γνώση χρήσης Η/Υ.</p> <p>ι) Καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας της Γαλλικής γλώσσας ή μίας από τις</p>

επίσημες γλώσσες της Ε.Ε.

3. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

3.1. Δικαίωμα υποβολής πρότασης συμμετοχής στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος έχουν τα φυσικά πρόσωπα τα οποία :

α) Δεν έχουν στερηθεί των πολιτικών τους δικαιωμάτων.

β) Έχουν εκπληρώσει τη στρατιωτική τους θητεία ή έχουν νόμιμα απαλλαγεί απ' αυτήν (για τους άνδρες υποψήφιους).

γ) Δεν έχουν καταδικαστεί για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή.

δ) Δεν έχουν καταδικαστεί για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην Υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία ή δωροληψία, απιστία περί την Υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση ή έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

ε) Δεν είναι υπόδικοι και δεν έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε.

στ) Είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή ομογενείς.

ζ) Έχουν τα τυπικά προσόντα που αντιστοιχούν στη θέση εργασίας για την οποία εκδηλώνουν ενδιαφέρον.

η) Δεν διώκονται και δεν έχουν καταδικαστεί για πλημμέλημα από δόλο, για το οποίο προβλέπεται ποινή φυλάκισης άνω του έτους ή έχει καταλογισθεί ποινή άνω των έξι μηνών.

θ) Δεν έχουν καταδικαστεί για αδίκημα σχετικό με την επαγγελματική διαγωγή, βάσει δικαστικής απόφασης αρμόδιας αρχής κράτους μέλους η οποία ισχύει και έχει ισχύ δεδικασμένου.

ι) Δεν έχουν διαπράξει σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα, το οποίο έχει διαπιστωθεί με οποιοδήποτε μέσο.

ια) Αποδέχονται τους όρους της παρούσας Προκήρυξης με δήλωσή τους στην πρόταση υποψηφιότητας.

ιβ) Έχουν υποβάλλει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, μαζί με την πρόταση υποψηφιότητας και εντός της καταληκτικής ημερομηνίας.

3.2. Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα επαλήθευσης των παραπάνω στοιχείων και των απαιτούμενων δικαιολογητικών, με οποιοδήποτε τρόπο κρίνει σκόπιμο, συμπεριλαμβανομένου του αρχείου άλλων Υπηρεσιών σύμφωνα με το Άρθρο 9, παράγρ. 4 του Ν. 1599/1986.

Πιθανή μη αποδοχή του παραπάνω ελέγχου από συμμετέχοντα, αποτελεί λόγο απόρριψης της συμμετοχής του.

4. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

4.1. Ο Φάκελος Συμμετοχής κάθε ενδιαφερόμενου πρέπει να περιλαμβάνει απαραίτητα και με ποινή αποκλεισμού, τα παρακάτω:

1. Αίτηση Υποψηφιότητας, με την οποία θα δηλώνει την πρόθεσή του για συμμετοχή στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και θα καταγράφονται ότι τα δικαιολογητικά -έγγραφα που θα συνυποβάλλουν.

2. Υπεύθυνη Δήλωση κάλυψης των προϋποθέσεων συμμετοχής του παραπάνω Κεφαλαίου 3.1. (α-ιβ) και 3.2
3. Φωτοτυπία της αστυνομικής ταυτότητας.
4. Βιογραφικό σημείωμα.
5. Φωτοαντίγραφο του βασικού τίτλου σπουδών και άλλων τίτλων, εφόσον υπάρχουν π.χ. μεταπτυχιακό.
6. Αναγνώριση ισοτιμίας πτυχίου Σχολής του εξωτερικού (εφόσον απαιτείται).
7. Φωτοαντίγραφο πτυχίου ξένης γλώσσας ή βεβαίωση με την οποία να αποδεικνύεται η γνώση της ξένης γλώσσας.

(Εφόσον το διδακτορικό δίπλωμα ή ο μεταπτυχιακός τίτλος ή ο βασικός τίτλος σπουδών έχουν αποκτηθεί από ίδρυμα του εξωτερικού, τότε δεν απαιτείται η προσκόμιση αποδεικτικού γνώσης της ξένης γλώσσας).

8. Τεκμηρίωση γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών (H/Y).

Η γνώση χειρισμού H/Y αποδεικνύεται όπως παρακάτω :

✓ Με πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού H/Y που εκδίδονται από φορείς οι οποίοι πιστοποιούνται από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ) πρώην Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ) ή έχουν εκδοθεί από τον ίδιο τον ΟΕΕΚ.

✓ Με Υπεύθυνη Δήλωση του ίδιου του υποψηφίου ή και προηγούμενου εργοδότη σύμφωνα με την οποία, κατά τη διάρκεια της απασχόλησης του στον φορέα χειριζόταν H/Y για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

9. Απολυτήριο στρατού ή έγγραφο νόμιμης απαλλαγής από τη στρατιωτική θητεία (αφορά στους άνδρες).
10. Αποδεικτικό εντοπιότητας.

4.2. Κάθε υποψήφιος έχει δικαίωμα να προσκομίσει επιπρόσθετα και οτιδήποτε κρίνει σκόπιμο προκειμένου να ενισχύσει τη συμμετοχή του π.χ. συστατικές επιστολές (προαιρετικά).

5. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ

Η αξιολόγηση των υποψηφίων που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις συμμετοχής στο διαγωνισμό γίνεται με τα ακόλουθα πέντε (5) κριτήρια:

1. Τίτλοι σπουδών
2. Γνώση ξένης γλώσσας
3. Γενική επαγγελματική εμπειρία
4. Ειδική επαγγελματική εμπειρία
5. Προσωπικά – επαγγελματικά χαρακτηριστικά

Τρόπος απόδειξης της γνώσης ξένης γλώσσας (πχ αγγλικά)

✓ Η άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας αποδεικνύεται με κατοχή Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 ή με κατοχή πτυχίου *Certificate of Proficiency in English* του Πανεπιστημίου του Cambridge ή πτυχίου *Certificate of Proficiency in English* του Πανεπιστημίου του Michigan ή με άλλο ισότιμο τίτλο.

✓ Η πολύ καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας αποδεικνύεται με κατοχή Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 ή με κατοχή πτυχίου *Certificate in Advanced English* του Πανεπιστημίου του Cambridge ή πτυχίου *Michigan English language assessment battery (MELAB)* ή πτυχίου *Michigan English test (MET)* του Cambridge Michigan language assessment (CaMLA) ή με άλλο ισότιμο τίτλο.

✓ Η καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας αποδεικνύεται με κατοχή Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 ή με κατοχή πτυχίου *First Certificate in English* του Πανεπιστημίου του Cambridge ή πτυχίου *Michigan Certificate of Competency in English* του Πανεπιστημίου του Michigan ή με άλλο ισότιμο τίτλο.

5.3. Γενική επαγγελματική εμπειρία

Για τον υπολογισμό της Γενικής επαγγελματικής εμπειρίας λαμβάνονται υπ' όψη οι αποδεδειγμένοι μήνες εργασίας,

Τρόπος απόδειξης της εμπειρίας:

- ✓ Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης.
- ✓ Βεβαίωση προϋπηρεσίας.

5.4. Ειδική επαγγελματική εμπειρία

Για τον υπολογισμό της Ειδικής επαγγελματικής εμπειρίας λαμβάνονται υπ' όψη οι αποδεδειγμένοι μήνες εργασίας,

Τρόπος απόδειξης της εμπειρίας:

- ✓ Βεβαίωση εργοδότη ή Δημόσιας Αρχής για την επαρκή εκτέλεση των καθηκόντων.
- ✓ Εναλλακτικά της παραπάνω βεβαίωσης, προσκόμιση αντιγράφων συμβάσεων από τις οποίες να προκύπτει το ακριβές αντικείμενο της θέσης εργασίας και η αντίστοιχη αποκτηθείσα εμπειρία

5.5. Προσωπικά - επαγγελματικά χαρακτηριστικά

Αξιολογείται κατόπιν διαδικασίας συνέντευξης η ικανότητα επικοινωνίας, η ικανότητα έκφρασης και η μεταδοτικότητα, η κρίση, αυτοπεποίθηση και άποψη και η εν γένει παρουσία και συμπεριφορά.

6. ΔΙΑΝΟΜΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ – ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Υπεύθυνος για διανομή της Προκήρυξης και για παροχή πληροφοριών, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες τηλ. 22210-26626 ή 22210-89706

Το υλικό της Προκήρυξης είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της εταιρείας (www.anevia.gr) και στον πίνακα ανάρτησης του κτηρίου της Π.Ε. Ευβοίας επίσης μπορούν να το προμηθευθούν οι ενδιαφερόμενοι ή από τα γραφεία της εταιρείας (Λ Χαινά 93 Χαλκίδα 3ος όροφος γραφείο 302)

7. ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν σφραγισμένο Φάκελο Συμμετοχής (ιδιοχειρως ή ταχυδρομικά ή με ταχυμεταφορά) στα Γραφεία της Αναπτυξιακής Ευβοίας Α.Ε. στην Λ Χαινα 93, **μέχρι τη 03/10/2020 και ώρα 14:00με την επισήμανση «Να μην ανοιχθεί από την ταχυδρομική υπηρεσία ή τη γραμματεία».**

Φάκελοι που θα υποβληθούν μετά την παραπάνω ημερομηνία και ώρα, θα αποκλείονται από τη διαδικασία της αξιολόγησης.

8. ΟΡΓΑΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Η η λήψη της τελικής απόφασης θα γίνει από το Δ.Σ της εταιρείας.

03-09-2020

Για την Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε.

Κούκουζας Ευαγγελος

Πρόεδρος Δ.Σ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Σήμερα ημέρα **Δευτέρα στις 2/11/2020** στην Χαλκίδα ανάμεσα:

1. στην **Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε** με έδρα την Χαλκίδα και Δ/ση Λ. Χαϊνά 93, με **ΑΦΜ 094340100** και **ΔΟΥ Χαλκίδας**, που στο εξής θα αναγράφεται ως "εταιρεία" ή εργοδότης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. **Κούκουζα Ευάγγελο** κάτοχο του **AZ 990718** και

2. του **ΑΦΜ Δ.Ο.Υ** που στο εξής θα αναγράφεται ως "Ανάδοχος" ή "**το μέλος της ομάδας Έργου συμβουλίου επικοινωνίας, του προγράμματος Εδαφική Συνεργασίας SKILLS4SPOR της Αναπτυξιακής Ευβοίας Α.Ε.**

1. ΠΡΟΙΜΙΟ

Σε συνέχεια της με **αρ. 19/1444/28.07.2020** υπογραφείσας σύμβασης χρηματοδότησης (Subsidy Contract) του στρατηγικού έργου B_A.3.1_0160 Skills4Sports μεταξύ του Συντονιστή εταιρου (Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε.) και της Διαχειριστικής Αρχής του Προγράμματος ENI CBC MED 2014-2020 και του από **28.01.2020** υπογραφέντος εταιρικού συμφωνητικού (Partnership Agreement) του στρατηγικού έργου Skills4Sports μεταξύ του Συντονιστή εταιρου (Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε.) και όλων των εταιρών του έργου.

Η εταιρεία με στόχο την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη υλοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος αποφάσισε να συνεργασθεί με ανάδοχο φυσικό πρόσωπο ο οποίος θα ενταχθεί στην ομάδα έργου ή υπηρεσιακό πυρήνα συμβάλλοντας στην εφαρμογή του προγράμματος με την συμμετοχή του στην υλοποίηση του. Για την συμμετοχή στο υπηρεσιακό πυρήνα ο ανάδοχος προσφέρει υπηρεσίες **με μερική απασχόληση εκτιμούμενη στο 25%(25% X 1720 ώρες/έτος)** όπως προβλέπεται στο σχετικό πλαίσιο της ΥΠΑΣΗΔ για τα προγράμματα Εδαφικής Συνεργασίας για την υλοποίηση του αντικείμενου της απασχόλησης του αναδόχου περιγράφεται στο άρθρο 2 της παρούσης για το έκτακτο συνεργάτες φυσικά πρόσωπα ή προσωπικό με συμβάσεις μίσθωσης έργου:

α) Το φυσικό πρόσωπο ανάδοχος θα εργάζεται κάτω από τις οδηγίες της εταιρείας

β) Το φυσικό πρόσωπο θα εργάζεται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας και όπου αλλού εκτάκτως απαιτηθεί για την επιτυχή υλοποίηση ή τις ανάγκες του προγράμματος σύμφωνα με τις εντολές των εξουσιοδοτημένων οργάνων διοίκησης της εταιρείας, σε χώρο που θα τους παραχωρήσει ο φορέας κατά τις εργάσιμες μέρες και ώρες.

γ) Το αποτέλεσμα της εργασίας ανήκουν στην εταιρεία.

δ) Το ύψος της αμοιβής του φυσικού προσώπου αναδόχου, καθορίζεται βάση του όγκου της παραγωγικής απασχόλησης -τις προσφερόμενες ώρες εργασίας-

ε) Το αντικείμενο της σύμβασης αυτής, δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της εταιρείας αλλά η γενεσιουργός αιτία της σύμβασης είναι οι ανάγκες υλοποίησης του προγράμματος που της έχει εγκριθεί μετά από σχετική διαγωνιστική διαδικασία

στ) και η μεγίστη πιθανή διάρκεια της συνεργασίας είναι όσο διαρκεί η υλοποίηση του προγράμματος.

Συνεπώς ο ανάδοχος θα εκτελέσει αυτοπροσώπως το έργο που αναλαμβάνει στα πλαίσια της ημερησίας απασχόλησης του, στους χώρους στις εγκαταστάσεις της εταιρείας καθώς και επιτόπου στα έργα και δράσεις του Ευρωπαϊκού Προγράμματος, επίσης το έργο που θα αναλαμβάνει ο ανάδοχος θα εκτελείται σύμφωνα με τις οδηγίες τις εντολές και την εποπτεία της εταιρείας - εργοδότη- και την ευθύνη για το

αποτελέσματα του παραθθέντος έργου θα την έχει εργοδότης. Η αμοιβή θα υπολογίζεται ανά μήνα ή δίμηνο υπό τους όρους που θέτει το άρθρο 4. Ο ανάδοχος υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 2 της παρούσης, να επιδείξει κάθε δυνατή επιδεξιότητα, επιμέλεια και επαγγελματισμό, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης, της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών.

Το έργο “**Skills4Sports**” εντάσσεται στον Θεματικό Στόχο Α.3 (Προώθηση της κοινωνικής ενσωμάτωσης και καταπολέμηση της φτώχειας) – Προτεραιότητα Α.3.1 [Ενίσχυση των νέων, ιδιαίτερα των ΕΕΑΚ (Εκτός Εκπαίδευσης – Απασχόλησης και Κατάρτισης) και των γυναικών με ικανότητες κατάλληλες για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας] στο πλαίσιο της 1^{ης} πρόσκλησης Στρατηγικών Έργων του Προγράμματος Πολυμερούς Διασυνοριακής Συνεργασίας ENI «Θαλάσσια Λεκάνη της Μεσογείου 2014-2020».

Σκοπός του στρατηγικού έργου Skills4Sports είναι να αυξήσει την απασχολησιμότητα των νέων της Μεσογείου, ειδικά αυτών που ανήκουν στην κατηγορία των ΕΕΑΚ (Εκτός Εκπαίδευσης – Απασχόλησης και Κατάρτισης), μέσω της δημιουργίας νέων επαγγελματιών για τον αθλητικό τομέα (και τον τομέα των e-Sports). Στόχος είναι η μείωση του χάσματος των διαθέσιμων ικανοτήτων/δεξιοτήτων με αυτές που απαιτεί η απασχόληση στον αθλητικό τομέα.

Ο στόχος θα επιτευχθεί μέσω της εκπαίδευσης των νέων σε «νέα» επαγγέλματα που έχουν ιδιαίτερη ζήτηση στον αθλητικό τομέα, όπως η διαχείριση αθλητικών διοργανώσεων, η διαχείριση και υποδοχή κοινού, οι πωλήσεις, το μάρκετινγκ, το αθλητικό μάντζιμεντ και τα παραϊατρικά επαγγέλματα (π.χ. φυσιοθεραπευτές). Επίσης το έργο θα δημιουργήσει ένα δίκτυο υποστήριξης εύρεσης εργασίας στον αθλητικό τομέα, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και παραγόντων της αντίστοιχης αγοράς (π.χ. αθλητικά σωματεία, κέντρα ευρέσεως εργασίας, εκπαιδευτικούς οργανισμούς, αναπτυξιακές εταιρείες κ.λπ.).

Το έργο απαντά στην κοινή πρόκληση της υποαπασχολησιμότητας στην περιοχή της Μεσογείου, ιδιαίτερα στους νέους, καθώς έχουν διπλάσιες πιθανότητες να μην έχουν εργασία σε σχέση με άτομα μεγαλύτερης ηλικίας (Global Employment Trends for Youth, 2017, ILO). Ταυτόχρονα, σημαντικοί τομείς της οικονομίας, όπως ο ευρύτερος αθλητικός τομέας, αντιμετωπίζουν σημαντικές δυσκολίες στην ανεύρεση εργαζομένων με τις κατάλληλες ικανότητες και δεξιότητες, παρότι απασχολούν ήδη μεγάλο αριθμό νέων (4 στους 10 εργαζόμενους στον τομέα είναι μεταξύ 15-29), και με αυξητικούς ρυθμούς (+19% Ελλάδα, +13% Πορτογαλία, +12% Μάλτα κ.λπ.).

Το έργο Skills4Sports εστιάζει στην ανάπτυξη των νέων άνω των 18, από την περιοχή της Μεσογείου, οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και ανήκουν στην κατηγορία ΕΕΑΚ. Το έργο, χρησιμοποιώντας ως οδηγό τις ανάγκες του δημοφιλέστου τομέα του ποδοσφαίρου, θα αναπτύξει τα κατάλληλα εργαλεία και θα προχωρήσει στις κατάλληλες δράσεις για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων. Ενδεικτικά, το έργο θα δημιουργήσει νέα Εκπαιδευτικά Προγράμματα σε αντικείμενα με αναγνωρισμένη έλλειψη προσφοράς αλλά ταυτόχρονη αυξημένη ζήτηση από τον αθλητικό τομέα. Γνωστικά αντικείμενα όπως το αθλητικό μάντζιμεντ, η διαχείριση αθλητικών εγκαταστάσεων, ανάπτυξη και διαχείριση πωλήσεων κ.ά. έχουν σημαντική ζήτηση και προσφέρουν ευκαιρίες εργασίας σε πολλαπλούς τομείς.

Το έργο Skills4Sports θα αξιοποιήσει μία μεγάλη γκάμα από υπάρχουσες μεθοδολογίες και προσεγγίσεις τόσο για τη δημιουργία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων όσο και για τη σύνδεση των νέων με την αγορά εργασίας. Αντίστοιχα θα αξιοποιηθούν εργαλεία και μεθοδολογίες που αναπτύχθηκαν με Ευρωπαϊκή χρηματοδότηση, όπως το “7 Step Model – Lifelong Learning Strategy for Sports”, το “EU Skills Profile Tool for Third Country Nationals”, το “EUROPASS”, το “Youthpass” και το “EURES Skills passport”. Τέλος το έργο Skills4Sports θα προτείνει ένα διασυνοριακό θεσμικό πλαίσιο για την ανάπτυξη των ικανοτήτων που αναζητά ο αθλητικός τομέας και μπορούν να συνεισφέρουν στη μείωση της ανεργίας στη Μεσόγειο.

Ενδεικτικά, οι βασικές εκροές του έργου είναι:

- 1 Στρατηγική Συμμαχία «Skills4Sports»
- 9 νέα εκπαιδευτικά προγράμματα

- 3 ψηφιακά εργαλεία εκπαίδευσης
- 2 διασυνοριακά εκπαιδευτικά εργαστήρια για τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 240 ημέρες εκπαίδευσης για 1.200 τελικούς δικαιούχους.

Οι κύριες δράσεις του έργου οργανώνονται σε πέντε (5) πακέτα εργασίας ενδεικτικά αναλύονται ως εξής:

ΠΕ 1 – ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΡΓΟΥ: Το εταιρικό σχήμα του έργου Skills4Sports υιοθετεί μια αρχιτεκτονική διαχείρισης του έργου που προβλέπει τους εξής βασικούς ρόλους: έναν Υπεύθυνο Έργου (Project Manager), έναν Τεχνικό Συντονιστή Έργου (Project Technical Coordinator) και μια Επιτροπή Καθοδήγησης (Steering Committee) που περιλαμβάνει έναν εκπρόσωπο από κάθε εταιρό.

ΠΕ 2 – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: Η επικοινωνία αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής του έργου Skills4Sports. Τόσο τα εργαλεία που θα δημιουργηθούν (προγράμματα σπουδών, ψηφιακά εργαλεία εκπαίδευσης) όσο και οι δράσεις του Έργου (εκπαιδεύσεις τελικών ωφελούμενων) θα παρουσιαστούν στο ευρύ κοινό των συμμετεχουσών περιοχών μέσω πολλαπλών μέσων και καναλιών επικοινωνίας. Στην υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής του έργου θα συμμετάσχουν όλοι οι εταιροί, θα παράγουν υλικό στις τοπικές γλώσσες τους και θα κοινοποιούν τους στόχους και τα αποτελέσματα του έργου μέσω τοπικών και παγκόσμιων μέσων ενημέρωσης. Τα εργαλεία επικοινωνίας θα περιλαμβάνουν τα κοινωνικά μέσα και τα διαδικτυακά κανάλια, στοχεύοντας σε παγκόσμια κοινά και πιθανούς ενδιαφερόμενους. Θα πραγματοποιηθεί ένα εναρκτήριο συνέδριο για την επικοινωνία των δραστηριοτήτων του έργου, μεγιστοποιώντας τον αντίκτυπο μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών και των ομάδων- καθώς και ένα συνέδριο κατά την ολοκλήρωση του έργου. Επίσης προβλέπεται μία σειρά συνεντεύξεων τύπου και ενημερωτικών ημερίδων προς ειδικές ομάδες-στόχος, οι οποίες θα υλοποιηθούν από όλους τους εταιρους. Η επικοινωνιακή προσέγγιση θα στοχεύει στη συμμετοχή του ευρύτερου κοινού στην κατανόηση όχι μόνο των κύριων ζητημάτων του έργου, αλλά και την προσέλκυση τελικών ωφελούμενων, οι οποίοι θα λάβουν τις προβλεπόμενες εκπαιδεύσεις και υποστήριξη.

ΠΕ 3 – ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ: Σκοπός της έρευνας είναι να καταγραφούν με ακρίβεια τόσο οι εμπλεκόμενοι φορείς (ιδιωτικοί και μη) στην αγορά εργασίας του αθλητικού τομέα, όσο και οι πιθανοί τελικοί ωφελούμενοι, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε προγράμματα ανάπτυξης ικανοτήτων. Βασική στόχευση του ΠΕ 3 είναι να προσδιορίσει τόσο την υπάρχουσα κατάσταση στην αγορά εργασίας του αθλητικού τομέα, όσο και να εντοπίσει το χάσμα δεξιοτήτων που επικρατεί μεταξύ διαθέσιμων ικανοτήτων/δεξιοτήτων, με αυτές που απαιτεί η απασχόληση στον αθλητικό τομέα. Τέλος, βασικές εκροές του ΠΕ 3 είναι και η δημιουργία των ψηφιακών υποδομών (πλατφόρμα, εφαρμογές), οι οποίες θα φιλοξενήσουν τις ψηφιακές εκδόσεις των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και τις δομές τηλε-εκπαίδευσης.

ΠΕ 4 – ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ: Σκοπός του ΠΕ 4 είναι η δημιουργία νέων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς, καθώς και η διοργάνωση εκπαιδευτικών δράσεων για την επιμόρφωση των ωφελούμενων. Το εταιρικό σχήμα θα αναπτύξει 9 νέα εκπαιδευτικά προγράμματα και θα υλοποιήσει τουλάχιστον 240 ημέρες εκπαίδευσης για τους ωφελούμενους. Επίσης οι εταιροί θα αναπτύξουν αντίστοιχες εκπαιδευτικές δράσεις διαδικτυακά, αξιοποιώντας τα εργαλεία υποδομής που θα έχουν αναπτυχθεί κατά το ΠΕ 3.

ΠΕ 5 – ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ Skills4Sports: Οι εταιροί του έργου, με τη συμμετοχή στρατηγικών φορέων και δημοσίων αρχών, θα εγκαθιδρύσουν μία Στρατηγική Συμμαχία, με αντικείμενο την πρόωση της ανάπτυξης ικανοτήτων για τον αθλητικό τομέα, και την υποστήριξη των νέων ΕΕΑΚ για τη συμμετοχή τους στην αντίστοιχη αγορά εργασίας. Η Στρατηγική Συμμαχία θα δημιουργήσει και θα υλοποιήσει μια καμπάνια ενημέρωσης, η οποία θα στοχεύει στη διάχυση των αποτελεσμάτων του έργου και την προβολή των ευκαιριών συμμετοχής που προσφέρει. Τέλος, στο πλαίσιο του ΠΕ 5 θα προετοιμαστεί το Σχέδιο Συνέχισης του έργου καθώς και σχετική αίτηση που θα κατατεθεί στην Ένωση για τη Μεσόγειο (Union for the Mediterranean).

Το εταιρικό σχήμα του έργου απαρτίζεται από 8 φορείς με επικεφαλής εταιρό ή συντονιστή την Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε. και εταιρους από Ελλάδα, Μάλτα, Ιταλία, Ισπανία, Παλαιστίνη, Λίβανο.

Το έργο έχει διάρκεια 30 μήνες

Ο συνεργάτης-ανάδοχος θα παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εταιρεία για την υλοποίηση του προγράμματος συμμετέχοντας σε δράσεις συναφείς με τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει η Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε.

έχοντας υπόψη τα παραπάνω και

1. την από **03-09-2020** δημοσίευση Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, από την εταιρεία, περί υποβολής πρότασης για κατάρτιση σύμβασης μίσθωσης έργου, σε συνέχεια της από **27/8/2020** απόφαση του ΔΣ.
2. την εμπρόθεσμη αίτηση του αναδόχου από αλλά και την δήλωση κατανόησης του έργου και των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει
3. την από **19/10/20** από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της εταιρείας σύμφωνα με την οποία επελέγη ο «Ανάδοχος» φυσικό πρόσωπο ως μέλος της ομάδος έργου και για την σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου,

συμφωνήθηκαν σε ότι αφορά στη μορφή και στο περιεχόμενο της παρούσας τα εξής:

2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Με την παρούσα σύμβαση η εταιρεία αναθέτει με **σύμβαση μίσθωσης έργου** και ο «Ανάδοχος» αναλαμβάνει να υλοποιήσει το συμφωνηθέν έργο στο πλαίσιο του προγράμματος **SKILLS4SPOR** θα ενταχθεί στην ομάδα του έργου που υλοποιεί το αντικείμενο **του έργου και ειδικότερα το Πακέτου Εργασίας 2** και θα υποστηρίξει τον υπεύθυνο του προγράμματος για την ορθή και αποτελεσματική υλοποίηση του προγράμματος.

ενδεικτικά ο ανάδοχος θα συμμετέχει:

1. στην υλοποίησης των πακέτων εργασίας του προγράμματος που αφορούν θέματα επικοινωνίας και προβολής του προγράμματος.
2. στην προετοιμασία και συμμετοχή σε ημερίδες και συναντήσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σχετικές με το Πρόγραμμα.
3. στην σύνταξη και υποβολή τεχνικών δελτίων πράξεων του Προγράμματος σχετικές με το πακέτο 2
4. στην σύνταξη εκθέσεων πορείας υλοποίησης του Προγράμματος, στην σύνταξη τήρηση κατάλληλης βάσης δεδομένων για την παρακολούθηση των αναλυτικών στοιχείων προόδου των έργων.
5. στην συμμετοχή σε επιτροπές για την αξιολόγησης προτάσεων δυνητικών αναδόχων σχετικά με το πακέτο 2
6. στην Παραλαβή Πακέτων εργασίας από αναδόχους/οικονομικούς φορείς που συνεργάζεται ο φορέας σε θέματα σχετικά με την επικοινωνία και προβολή
7. Σύνταξη εισηγήσεων προς την εταιρεία σε θέματα του προγράμματος
8. Συμμετοχή στην διαδικασία και τις απαιτούμενες ενέργειες για την επικαιροποίηση του προγράμματος σε συνέχεια των οδηγιών των αρμοδίων υπηρεσιών ή στα πλαίσια της πορείας υλοποίησης του προγράμματος.
9. Υποστήριξη του Γενικού Δ/ντη και Επικεφαλής του προγράμματος σε θέματα υλοποίησης του προγράμματος
10. στον χειρισμό εξοπλισμού ή και λογισμικού της εταιρείας ή και κωδικών για χρήση των δικτυακών εφαρμογών των διαχειριστικών αρχών για τις ανάγκες του προγράμματος.
11. υποστήριξη για την σύνταξη εκθέσεων που προβλέπονται για την υλοποίηση του Προγράμματος ή για χρήση των οργάνων διοίκησης της εταιρείας και την υποστήριξη της εταιρείας για την παρακολούθηση παράλληλων δράσεων
12. Παρακολούθηση του έργου που υλοποίησε μέσω της συμπλήρωση εταιρικών εντύπων που αφορά τις ενέργειες και αντικείμενα που εκτέλεσε στα πλαίσια των παραπάνω αντικειμένων-υποέργων όπως περιγράφονται στα άρθρα 4 & 5

3. ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Το παρόν έργο υποχρεούται ο "Ανάδοχος" να το εκτελέσει μέσα στο χρονικό διάστημα από **02/11/2020 μέχρι την 26/01/2023**.

2. Η εταιρεία **δύνатаι μονομερώς να διδει παρατάσεις της παρούσης** μέχρι το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ., κατόπιν θετικής εισήγησης του Γενικού Δ/ντή της εταιρείας.

4. ΑΜΟΙΒΗ ΕΡΓΟΥ - ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΑΝΑΤΕΘΟΝΤΟΣ ΕΡΓΟΥ

1. Η συνολική αμοιβή για την εκτέλεση του έργου της παρούσας σύμβασης ορίζεται στα 10.125,00 ευρώ (ενδεικτικά 375 x 27 μήνες), **θα καταβάλλεται τμηματικά και ανάλογα με την πρόοδο του εκτελεσθέντος και συμφωνηθέντος έργου**, όπως αυτό προσδιορίζεται στα παραδοτέα του **και με την προϋπόθεση της ύπαρξης ταμειακού υπολοίπου του έργου**.

Στα ανωτέρω ποσά περιλαμβάνονται όλα τα κόστη και όλες οι παρακρατήσεις ή κρατήσεις προς οπουδήποτε και τα έξοδα μετακίνησης, **εκτός της περίπτωσης της παραγράφου 6 του παρόντος**

2. Ο «Ανάδοχος» θα καλύπτει το ύψος του εργολαβικού αντίτιμου με έκδοση του προβλεπόμενου παραστατικού στο όνομα της εταιρείας. Επί της αμοιβής θα γίνονται οι νόμιμες κρατήσεις και παρακρατήσεις υπέρ ΔΟΥ ή και ασφαλιστικών οργανισμών όπως προβλέπεται και ισχύει κάθε φορά.

3. Η εταιρεία θα καταβάλει την αμοιβή σε λογαριασμό του ανάδοχου, που ο τελευταίος θα υποδείξει ή με επιταγή στο όνομα του.

4. Οποιοσδήποτε διορθώσεις απαιτηθούν από τις Υπηρεσίες κατά τη διαδικασία έγκρισης των διαφόρων σταδίων του παραδοθέντος έργου ή κατά την παράδοσή του στην εταιρεία, θα γίνονται από τον "Ανάδοχο" το ταχύτερο δυνατό σύμφωνα με τις απαιτήσεις, χωρίς καμιά επιπλέον οικονομική επιβάρυνση για την εταιρεία.

5. Οπουδήποτε συμμετοχή σε ελέγχους του προγράμματος από τις Αρμόδιες Αρχές όπως για πχ, ενδιάμεσους φορές ή το Υπουργείο ή άλλους φορείς πριν ή και μετά την λήξη της παρούσης απαιτηθεί θα γίνονται από τον "Ανάδοχο" σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ελέγχου, χωρίς καμιά επιπλέον οικονομική επιβάρυνση για την εταιρεία.

6. **Κατά εξαίρεση τα έξοδα μετακίνησης** για τις ανάγκες του προγράμματος, δύναται να δοθούν μέχρι των ορίων που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις του προγράμματος. Για την λήψη τους ο ανάδοχος υποβάλει σχετικό αίτημα στην εταιρεία και ο Γενικός Δ/ντής της εταιρείας αποφασίζει ανάλογα.

5. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ο «Ανάδοχος», στο πλαίσιο συμμετοχής του στην Ομάδα Έργου, οφείλει να εκτελέσει το έργο που αναλαμβάνει σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τις προδιαγραφές **και κατευθύνσεις – οδηγίες της εταιρείας** στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος και καλύπτει ανάγκες αποκλειστικά στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος που έχει αναληφθεί από την εταιρεία, συνεπώς δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της εταιρείας.

2. Ο «Ανάδοχος» οφείλει να συνεργάζεται με την εταιρεία σε όλα τα στάδια και φάσεις του έργου που εκτελεί ως μέλος Ομάδας Έργου για την σωστή/ορθή, πλήρη, αποτελεσματική και έγκαιρη ολοκλήρωση και παράδοσή του. Επίσης, θα έχει την υποχρέωση να συνεργάζεται με τον Συντονιστή του έργου και τα υπόλοιπα μέλη των Ομάδων Έργου και των Επιτροπών στις οποίες θα ενταχθεί **και κάτω από τις εντολές και την εποπτεία της εταιρείας**. Ο «Ανάδοχος» έχει υποχρέωση να παρίσταται σε όλες τις συναντήσεις οικονομικού και τεχνικού περιεχομένου, με κλήση από την εταιρεία στην έδρα της εταιρείας ή όπου αλλού απαιτηθεί.

3. **Το έργο το οποίο αναλαμβάνει ο διάδοχος θα εκτελείται σύμφωνα με τις οδηγίες, τις εντολές και την εποπτεία του Εργοδότη.**

4. **Την ευθύνη για το αποτέλεσμα του παρασχεθέντος έργου θα την έχει ο εργοδότης.**

5. Οι υπηρεσίες για την εκτέλεση του έργου του συνεργάτη θα παρέχονται αυτοπροσώπως στους χώρους και στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, καθώς και επιτόπου στα έργα και δράσεις του προγράμματος δηλαδή το έργο από τον ανάδοχο θα εκτελείται στην έδρα της εταιρείας και στην περιοχική παρέμβαση του προγράμματος Εδαφικής Συνεργασίας

6. Στο πλαίσιο της εκτέλεσης του προς ανάθεση έργου, ενδέχεται να απαιτηθεί για τις ανάγκες και την ορθή υλοποίηση αυτού, η πραγματοποίηση μετακινήσεων από μέρους του αναδόχου. Οι δαπάνες για τη μετακίνηση του δικαιούχου περιλαμβάνουν τα έξοδα κίνησης, τα έξοδα διανυκτέρευσης και την ημερήσια αποζημίωση αυτού. Οι δαπάνες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην συμβατική αμοιβή του δικαιούχου και καταβάλλονται επιπλέον αυτής, κατόπιν προσκόμισης όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών προς τον Φορέα και σύμφωνα με τις διατάξεις του προγράμματος και τις εντολές και εγκρίσεις της εταιρείας. Το κόστος τυχόν μετακίνησης του αναδόχου θα βαρύνουν τον προϋπολογισμό του προγράμματος και την αντίστοιχη κατηγορία δαπανών του συγκεκριμένου προϋπολογισμού του έργου. Το σύνολο των μετακινήσεων που θα πραγματοποιηθούν εντός της διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης είναι δυνατές μόνοι κατόπιν σχετικής εντολής ή έγκρισης.

7. Σε περίπτωση χρήσης εξοπλισμού μηχανογράφησης της εταιρείας ο «Ανάδοχος» αναλαμβάνει την ευθύνη της καλής λειτουργίας των ηλεκτρονικών υπολογιστών όσο και την ευθύνη σωστής χρήσης των παντός φύσεως προγραμμάτων λογισμικού της εταιρείας.

8. Ο «Ανάδοχος» υποχρεούται κατά τη λήξη της παρούσας σύμβασης ή της παράτασης εφόσον έχει συμφωνηθεί, να παραδώσει στην Διεύθυνση της εταιρείας τον εξοπλισμό, τα μέσα και τα στοιχεία (π.χ. βιβλία, όργανα, αρχεία κ.α.) της εταιρείας που έκανε χρήση για την εκτέλεση του αντικείμενου της σύμβασης.

9. Ο «Ανάδοχος» υποχρεούται να παρέχει στην εταιρεία οποιοδήποτε τεχνικό ή οικονομικό στοιχείο του έργου του ζητηθεί, χρήσιμο για τη σύνταξη των περιοδικών και τελικών δελτίων προόδου που προβλέπονται στο πλαίσιο του προγράμματος.

10. Ο «Ανάδοχος» οφείλει να τηρεί εκμεύθεια σχετικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας. Ο ανάδοχος υποχρεούται να μην αποκαλύπτει σε τρίτους, ανταγωνιστές δεδομένα, του πρώτου συμβαλλόμενου, που έγιναν γνωστά κατά τη διάρκεια και εξ αφορμής της ισχύος της παρούσας σύμβασης, ούτε να αναφέρεται στους όρους της παρούσας, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση του άλλου μέρους.

11. Τα παραδοτέα του έργου από πλευράς «Αναδόχου» αποτελούν ιδιοκτησία της εταιρείας και παραμένουν στην αποκλειστική κυριότητα αυτής. Απαγορεύεται κάθε κοινοποίηση από τον «Ανάδοχο» σε τρίτους χωρίς την έγκρισή της ή για ίδια χρήση μη συμβατή ή μη σύμφωνη με τις ανάγκες υλοποίησης του προγράμματος χωρίς την έγκριση της εταιρείας.

12. Για την παροχή των υπηρεσιών του ο Ανάδοχος οφείλει να εφαρμόζει τις σχετικές Διαδικασίες, Οδηγίες Εργασίας και Έντυπα του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρείας.

13. Ο ανάδοχος υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 2 της παρούσης, να επιδείξει κάθε δυνατή επιδεξιότητα, επιμέλεια και επαγγελματισμό, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης, της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών.

14. Απαγορεύεται η υποκατάσταση του αναδόχου με πρωτοβουλία του ή η εκκώρση των υποχρεώσεων ή και των δικαιωμάτων της σε τρίτα πρόσωπα.

15. Ο "Ανάδοχος" υποχρεούται να υπογράψει για λογαριασμό της εταιρείας οτιδήποτε αποτελεί στοιχείο του συμφωνηθέντος έργου. Η εργασία του «Αναδόχου», κατοχυρώνεται με την αναγραφή των στοιχείων του και την υπογραφή του στα παραδοτέα του. Ο ανάδοχος υποχρεούται την υποβολή τριμηνίες εκθέσεων με τις υπηρεσίες που παρέχει στον επιβλέποντα

16. Ο "Ανάδοχος" ευθύνεται για κάθε ζημία που θα προκαλέσει από δόλο ή αμέλεια στην εταιρεία ή από παράνομη ή αντισυμβατική δράση

17. Η εταιρεία (εργοδότης) έχει τη δυνατότητα να σταματήσει **σ' οποιοδήποτε χρονικό διάστημα τη σύμβαση με τον ανάδοχο για σπουδαίο λόγο** και χωρίς προειδοποίηση και χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση ή άλλη απαίτηση του «Αναδόχου». Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά τέτοιοι λόγοι συνδέονται, με την μη τήρηση των υποχρεώσεων από τον ανάδοχο, η την πλημμελή εκτέλεση του έργου που έχει αναλάβει, αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση των πακέτων του έργου που συμμετέχει, θέματα μη ηθικής ή ανάρμοστης συμπεριφοράς, καθυστέρηση στην υλοποίηση του προγράμματος για οπουδήποτε λόγο, η αδικαιολόγητη απουσίας κατά την υλοποίηση δράσεων-εργων του προγράμματος, η αδυναμία παροχής των υπηρεσιών για λόγους υγείας, ή για λόγους ανωτέρας βίας, η μη επιτυχή πορεία του προγράμματος ή άλλους περιορισμούς και όρους που θέτει το θεσμικό πλαίσιο .

18. Μέχρι το πέρας του πρώτου διμήνου από την υπογραφή της παρούσης η εταιρεία έχει τη δυνατότητα να σταματήσει σ' οποιοδήποτε χρονικό διάστημα το έργο για οποιοδήποτε λόγο και χωρίς προειδοποίηση και χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση ή άλλη απαίτηση του «Αναδόχου».

19. Πριν από την ολοκλήρωση του συγκεκριμένου έργου, η σύμβαση μίσθωσης έργου λύεται **μόνο για σπουδαίο λόγο του "Αναδόχου" (λόγοι ανωτέρας βίας)**. Συγχρόνως ο "Ανάδοχος" παραδίδει όλα τα σχέδια, έγγραφα, μελέτες ή άλλα στοιχεία που είναι προϊόν των υπηρεσιών στα πλαίσια της παρούσας σύμβασης οπότε γίνεται

καταγραφή του μέχρι τότε παραχθέντος έργου και καταβάλλεται η ανάλογη αμοιβή στον "Ανάδοχο" επιστρέφονται ή συμψηφίζονται τυχόν προπληρωμές ή προκαταβολές από τον ανάδοχο.

20. Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα μπορεί να λυθεί κατόπιν καταγγελίας από οποιοδήποτε μέρος χωρίς την απαίτηση ύπαρξης σπουδαίου λόγου προς τούτο και αζημίως για τα δύο μέρη, ο καταγγέλλων την σύμβαση οφείλει να ενημερώσει το άλλο μέρος τουλάχιστον 1&1/2 μήνες πριν. Συγχρόνως ο "Ανάδοχος" παραδίδει όλα τα σχέδια, έγγραφα, μελέτες ή άλλα στοιχεία που είναι προϊόν των υπηρεσιών στα πλαίσια της παρούσας σύμβασης οπότε γίνεται καταγραφή του μέχρι τότε παραχθέντος έργου.

21. Η επίβλεψη υλοποίησης του έργου, **θα πραγματοποιείται από τον Γενικό Δ/ντή της εταιρίας**. Ο ανάδοχος υποχρεούται να συμμορφώνεται προς τις σχετικές υποδείξεις του επιβλέποντος, το γεγονός αυτό δεν απαλλάσσει τον ανάδοχο από την ευθύνη σε σχέση του έργου έχει ανατεθεί στον ανάδοχο όπου επιβάλλεται κατά την εκτέλεση των εντολών και υποδείξεων να επιδείξει κάθε δυνατή επιδεξιότητα, επιμέλεια και επαγγελματισμό, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης, της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών

22. Ο ανάδοχος σε συνέχεια της υπογραφής της παρούσας παρέχει τη ρητή συγκατάθεσή του/της για την τήρηση, συλλογή και επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, που περιλαμβάνονται στη παρούσα σύμβαση και στα τυχόν συνυποβαλλόμενα με αυτήν έγγραφα, από την Αναπτυξιακή Ευβοίας Α.Ε. προκειμένου να διενεργούνται όλες οι απαραίτητες ενέργειες στο πλαίσιο της συμβατικής σχέσης με αυτήν.

23. Ο «Ανάδοχος» σε κάθε περίπτωση ενδεχόμενης καθυστέρησης παράδοσης του έργου που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του, οφείλει να ενημερώνει έγκαιρα την εταιρεία και να τεκμηριώνει δεόντως τους λόγους καθυστέρησης.

24. Για το έργο που αναλαμβάνει να εκτελέσει ανάδοχος, όπως αυτό περιγράφεται στο αντικείμενο της σύμβασης, ο ανάδοχος υποχρεούται να υποβάλλει επίσημες εκθέσεις παραχθέντος έργου παράλληλα ο «Ανάδοχος οφείλει να συμπληρώνει και να παραδίδει στην εταιρεία προσωρινό (πρόχειρο) ημερήσιο απολογισμό εκτελεσθέντων ενεργειών που υλοποίησε εντός δύο εργάσιμων ημερών από την ημέρα που αφορούν και το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα υποβάλλει απολογισμό εκτελεσθέντων ενεργειών και ημερολόγιο χρονοαπασχόλησης για αυτές. Η μη έκφραση αντίρρηση για τις υποβαλλόμενες εκθέσεις από τον επιβλέποντα δεν σημαίνει την αποδοχή τους. Ο υπεύθυνος του έργου που παρακολουθεί, ελέγχει και πιστοποιεί – είτε ολικά είτε κατά τμήματα - την ποιοτική και ποσοτική εκτέλεση του έργου του αναδόχου, εγκρίνει και υπογράφει την αντίστοιχη μηνιαία και διμηνιαία έκθεση παραχθέντος έργου που έχει υποβάλλει. Η ανεπιφύλακτη υπογραφή από το Συντονιστή του έργου της έκθεσης παραχθέντος έργου δύναται - εφόσον δεν υπάρχουν αντιρρήσεις από τα όργανα διοίκησης της εταιρείας εντός ευλόγου χρόνου από την αποδοχή- να επέχει θέση πρακτικού παραλαβής και βεβαίωσης καλής εκτέλεσης του έργου που εκτέλεσε ο ανάδοχος χωρίς καμία άλλη επιπλέον διαδικασία.

25. Κατά τα λοιπά η παρούσα σύμβαση διέπεται από τις διατάξεις του Άρθρου 681 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.) περί συμβάσεων μίσθωσης έργου.

26. Η παρούσα δύναται να τροποποιηθεί μόνο εγγράφως και κατόπιν συμφωνίας των συμβαλλόμενων μερών

27. Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει από την παρούσα σύμβαση μίσθωσης έργου είτε κατά τη διάρκειά της είτε κατά τη λήξη της θα υπάγεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα των Δικαστηρίων της Χαλκίδας.

Η παρούσα σύμβαση μίσθωσης έργου αφού συντάχθηκε, διαβάστηκε και βεβαιώθηκε, τυπώθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και αφού υπογράφηκε, η εταιρείας κράτησε τα δύο (2) και το ένα (1) ο «Ανάδοχος».

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΑΕ

Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ